

Chubbs uttalelse etter åpenhetsloven

Chubbs uttalelse etter åpenhetsloven er gjort på vegne at Chubbs norske filial, registrert i Brønnøysundregistrene under navnet '*Chubb European Group SE, norskregistrert utenlandsk foretak*' og med organisasjonsnummer 986116982.

Denne uttalelsen gir en oversikt over rammeverket og kontrollrutinene som Chubb har iverksatt for å fremme likestilling og grunnleggende menneskerettigheter gjennom vår virksomhet.

Eierstyring og selskapsledelse

Chubbs etiske retningslinjer bekrefter Chubbs forpliktelse til å oppfylle likestillingslovgivningen og andre gjeldende borgerrettigheter, menneskerettigheter og arbeidsmiljølovgivning som verner menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Chubb forventer at personalet opptrer etisk og åpent, og at de står til ansvar for sine handlinger. Du kan lese våre etiske retningslinjer her [here](#) (kun på engelsk).

I tillegg til våre etiske retningslinjer har Chubb iverksatt andre rutiner og rammeverk for å nå dette målet. Disse er:

- Rammeverk for håndtering av risiko hos tredjepart
- Rutiner for å forhindre økonomisk kriminalitet
- Rutiner for outsourcing
- Varslingsrutiner

Chubb-gruppen har vært et aktivt medlem i UN Global Compact siden 2017 og årligen deler Chubb konsernets bærekraftsrapport og bekrefter Chubbs fortsatte støtte til de ti prinsippene i FNs Global Compact. som også har som mål å fjerne alle former for tvangsarbeid og å avskaffe barnearbeid, samt for måloppnåelsen av disse.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. For å overholde denne loven vil Chubb, i tillegg til å følge våre rutiner og rammeverk, gjøre følgende:

- Foreta aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- Offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen og gjøre den lett tilgjengelig på vår hjemmeside før 30. juni hvert år.
- På skriftlig forespørsel, gi informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser.